



Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
(ГУУ)

Рязанский проспект, 99, Москва, 109542

Телефон/факс (495) 377-89-14

Http://www.guu.ru, E-mail : inf@guu.ru

ОКПО 02066598, ОГРН 1027739017976, ИНН 7721037218, КПП 772101001

28.12.2018 № 215/18-1

На № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ
Проректор ФГБОУ ВО
«Государственный университет управления»
д.э.н., профессор К.В. Екимова



2018 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Анохина Сергея Александровича на тему «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства)

Актуальность темы исследования определяется, во-первых, ключевой ролью субъектов предпринимательства в развитии современной национальной и мировой экономики; во-вторых, динамичными качественными изменениями в содержании, формах, видах современной предпринимательской деятельности и в методах и показателях оценки ее эффективности, а также возникновения новых социально-экономических механизмов взаимодействия государства, крупных компаний и субъектов малого и среднего предпринимательства; в третьих, недостаточным вниманием к системному анализу особенностей и противоречий формирования и развития отечественного предпринимательства, его социально-экономической природы и оценки ее влияния на эффективность предпринимательских организаций в целом и эффективность предпринимательского труда его работников; в четвертых, необходимостью

создания надлежащих условий и механизмов регулирования исследований и внедрения зарубежного опыта развитых стран в части обеспечения развития субъектов малого и среднего предпринимательства, доля которых в ВВП этих стран составляет от 50% до 70%, у нас же этот показатель, по оценкам экспертов, всего - 27%; в-пятых, недопониманием необходимости системного рассмотрения взаимосвязи развития кадрового потенциала, факторов, влияющих на его формирование и обеспечение тесной взаимосвязи заработной платы и производительности труда, как составляющего показателя эффективности предпринимательского труда.

Исследование факторов повышения эффективности предпринимательского труда и их зависимости от условий формирования и развития предпринимательской сферы экономики в целом и каждого субъекта малого и среднего предпринимательства в отдельности ранее так системно и комплексно не проводилось. Актуальным является и развитие методологии расчета эффективности предпринимательства с учетом не только стоимости производимой продукции и предоставляемых услуг, но и с учетом их качества и полезности.

В соответствии с темой диссертационного исследования автор квалифицированно определил объект, предмет, цель и задачи исследования.

Целью исследования является научное обоснование содержания предпринимательского труда; выявление факторов, принципов и социально-экономических механизмов, влияющих на повышение эффективности предпринимательского труда в условиях развития рыночной экономики, и разработка новых концептуальных и методологических подходов по обеспечению улучшения ее качественных и количественных показателей. Для достижения поставленной цели в диссертации сформулированы и решены следующие основные задачи:

1. Исследованы процессы трансформации социально-трудовых отношений в предпринимательстве и разработана методология определения содержания предпринимательского труда в условиях формирования и развития социальной рыночной экономики.

2. Разработана типовая классификация характеристик предпринимательского труда с учетом влияния на него таких признаков сложности, как: неопределенность экономики, конкуренция и риски рыночных отношений.

3. Обосновано влияние формирования и развития социально-экономических отношений, и механизмов, их реализующих, на повышение эффективности предпринимательского труда.

4. Разработаны принципы и методы обеспечения формирования и развития кадрового потенциала предпринимательской сферы, как ключевого фактора обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда, в том числе за счет улучшения профессиональной подготовки и методов отбора прогрессивных предпринимательских кадров с учетом их личной мотивации, а также создания социально-экономических механизмов совершенствования стимулирования, оплаты и научной организации предпринимательского труда.

5. Проведен комплексный анализ эффективности предпринимательской деятельности в высокоразвитых и быстроразвивающихся странах и подготовлены рекомендации по созданию необходимых условий для применения этого опыта в отечественной экономике.

6. Разработана концепция функционально-ресурсного подхода к регулированию социально-экономических отношений в предпринимательской сфере на основе применения рентных механизмов.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в исследовании теоретико-методологических и прикладных аспектов формирования и развития социально-трудовых отношений в предпринимательстве и разработке теоретических, методических и практических рекомендаций по формированию и развитию повышение эффективности предпринимательского труда в условиях развития рыночных отношений.

Существенные научные положения, теоретико-методологические и практические результаты, выносимые на защиту, включают:

1. Обосновано, что процессы трансформации социально-трудовых отношений в предпринимательстве в условиях развития рыночных отношений и усиления воздействия на эти отношения факторов неопределенности экономики, конкуренции и больших рисков, требует разработки принципиально новых методов определения содержания предпринимательского труда посредством конкретизации признаков его сложности. Данный подход позволяет обосновать необходимые социально-экономические механизмы для обеспечения повышения эффективности труда работников предпринимательских структур.

2. Разработана типовая классификация характеристик степеней сложности труда работников предпринимательских структур по установленным признакам сложности, позволяющая в каждом конкретном случае рассчитать точные

показатели по оптимизации разделения труда работников с учетом всех условий и факторов конкретной предпринимательской организации.

3. Уточнен понятийный аппарат исследуемой проблемы, в частности, основополагающее понятие социально-трудовых отношений в предпринимательстве. В отличии от имеющихся определений социально-экономических отношений различных авторов, согласно которым эти отношения включают: «техничко-экономические»; «организационно-экономические» «культурно-экономические» и «правовые», в диссертации изменена составляющая «организационно-экономические отношения» на более емкое понятие такое, как «административно-экономические отношения».

4. Научно обоснована роль кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики в повышении эффективности предпринимательского труда. Разработан комплекс принципов работы по оптимизации кадрового потенциала предпринимательства.

5. В целях выявления причин низкой эффективности предпринимательского труда в диссертации исследованы тенденции трансформационных процессов в национальной экономике по периодам: 1982-1991 гг.; 1992-1998 гг.; 1999-2016 гг.; 2017 г. по настоящее время, на основе этого доказано, что в условиях трансформационной экономики при неопределенности рыночной среды необходимо сочетание экономических свобод и регулирующей роли государства, а социально-экономические отношения должны раскрывать не только целевую направленность производимой продукции и предоставляемых услуг по стоимости, но и по полезности и ценности.

6. На основе системного анализа факторов результативности развития субъектов малого и среднего предпринимательства в высокоразвитых странах (Германия, США, Япония, Великобритания, Италия и др.) обоснован вывод, что в современной рыночной экономике формирование субъектов малого и среднего предпринимательства, их эффективное функционирование и развитие основывается на грамотной политике государства по результативному их регулированию, важнейшими составляющими которой являются воздействие на спрос и предложение качественных результатов предпринимательской деятельности.

Определены основные принципы формирования государственной политики в области предпринимательства, основные среди которых: системность принятия государственных решений по использованию механизмов государственного регулирования, как экономических (налогов,

льгот, субсидий и пр.), так и административных (программирования, лицензирования деятельности, совершенствование инструментов контроля и т.д.); прозрачность государственного регулирования; комплексность; системность; универсализация форм, методов и инструментов государственного регулирования; приоритетность общественных интересов.

7. Разработана концепция применения функционально-ресурсного подхода к регулированию социально-экономических отношений на основе рентного механизма, сущность которого заключается в том, что имеющиеся и используемые ресурсы должны приносить соответствующий доход, часть которого изымается в виде рентного платежа с жестко заданной функциональной взаимосвязью с имеющимися ресурсами всех видов, включая трудовые.

Внутреннее единство и структура работы обусловлены целью, задачами, объектом и предметом исследования. Диссертация состоит из введения, пяти глав, заключения, списка использованных источников, включающих 480 наименований, приложения. Работа изложена на 320 страницах, включает 34 рисунка, 32 таблицы.

Тема и правильная логика диссертационного исследования предопределили содержание диссертации.

В первой главе «Теоретическое обоснование содержания предпринимательского труда» (С.24–62) исследована эволюция содержания основных категорий и факторов эффективности предпринимательского труда; обосновано, что экономика предпринимательства и ее регулирование является основой содержания предпринимательского труда; показана трансформация социально-трудовых отношений в предпринимательстве и дано теоретико-методологическое обоснование содержания предпринимательского труда в условиях рыночных отношений.

Во второй главе «Системный анализ факторов эффективности предпринимательского труда» (С.63–112) представлен анализ и дана оценка формированию социально-экономических механизмов обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда; исследованы теоретико-методологические подходы к определению мотивации персонала к высокопроизводительному предпринимательскому труду; представлены рекомендации по внедрению современных методов формирования и развития кадрового потенциала предпринимательской сферы, обеспечивающие повышение эффективности предпринимательского труда.

Достоверность и обоснованность выполненного исследования, научных выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации обеспечивается объемом необходимых эмпирических материалов и обосновывается критическим анализом большого научного материала; сопоставлением - результатов исследования с данными передового отечественного и зарубежного опыта, а также публикациями результатов исследования в 5 монографиях и в 24 научных статьях, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и обсуждением результатов выполненного исследования на международных, отраслевых и региональных научно-практических конференциях.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключается в теоретико-методологическом обосновании содержания предпринимательского труда с учетом таких признаков его сложности, как неопределенность экономики, конкуренция и риски, а также влияния развития социально-экономических отношений на повышение эффективности предпринимательской деятельности организации в целом и труда каждого ее работника.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключается также в раскрытии ресурсного потенциала повышения эффективности предпринимательского труда на основе ценностно-полезностных принципов и внедрения рентных механизмов хозяйствования.

Материалы диссертации могут быть использованы в научных работах, направленных на обеспечение повышения эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в целом, а также на обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда.

Предложенные в диссертационном исследовании методические подходы могут применяться в высших учебных заведениях Российской Федерации при изучении дисциплин: «Экономика труда», «Управление трудом», «Государственное регулирование социально-экономического развития», «Содержание и эффективность предпринимательского труда», «Эффективность предпринимательской деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства».

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Содержание диссертации соответствует Паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством согласно следующим областям исследования. 5. «Экономика труда», в том числе: 5.1 Теоретические и

методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально - трудовых отношений; 5.4 Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение и т.д.); механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; 5.7 Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций; формирование конкурентоспособности работников; мобильность кадров; 5.13 Социальная политика. 8. «Экономика предпринимательства», в том числе: 8.3. Закономерности и тенденции развития современного предпринимательства; 8.5. Предпринимательство в единстве его основных компонентов: личностные (способности предпринимателей к инновационной рискованной деятельности), экономическая (эффективность); 8.9. Хозяйственные риски в предпринимательской деятельности; 8.14. Организация системы взаимодействия крупного и малого предпринимательства.

Личный вклад соискателя в науку. Судя по достаточному большому количеству опубликованных работ, включая монографии, личному участию в получении первичной информации, ее комплексному анализу, применяемым методам и необходимому инструментарию исследования, а также последующей апробации и внедрении отдельных результатов, диссертация написана автором самостоятельно. Она содержит новые научные результаты и практические рекомендации, которые выдвигаются для публичной защиты. Все это свидетельствует о личном вкладе автора в развитие теории и в научно-практическое обеспечение повышения эффективности предпринимательского труда в современных условиях внедрения социальных рыночных отношений в отечественную экономику.

Замечания и недостатки.

Достигнутые результаты диссертационного исследования, наличие элементов новизны и практических рекомендаций не исключает в работе недостатков, требующих пояснения или дальнейшего исследования, в том числе:

1. Автором четко не определено, кто является субъектом (носителем) предпринимательского труда, в связи с чем трудно согласиться с отнесением труда наемных работников предпринимательских структур к предпринимательскому труду.

2. Было бы уместно в диссертации проанализировать имеющуюся нормативную правовую базу, обеспечивающую эффективное государственное регулирование и поддержку развития предпринимательства, в работе данный анализ представлен фрагментарно.

3. Недостаточно обоснована предложенная автором система факторов, влияющих на повышение эффективности предпринимательского труда, автору следовало показать методический инструментарий выбора данных факторов.

4. Приводя зарубежный опыт по росту ВВП экономически развитых стран за счет развития предпринимательства, недостаточно полно показаны возможность и направления адаптации зарубежного опыта в отечественной практике предпринимательства.

5. Исследуя причины и факторы, влияющие на развитие кадрового потенциала предпринимательской сферы экономики, диссертант не показал недостатки в профессиональной подготовке кадров для предпринимательства в действующей отечественной системе образования, а также не представил рекомендации по устранению данных недостатков.

6. По работе имеются и замечания редакционного характера, связанные, прежде всего, со стилем изложения материала, зачастую затрудняющем восприятие смысла данного материала.

Вместе с тем отмеченные недостатки не снижают общей положительной оценки диссертационной работы и носят некоторый перспективный характер.

Автореферат и опубликованные работы отражают содержание диссертации.

Выводы.

Согласно вышеизложенному можно сделать вывод, что диссертация на тему «Повышение эффективности предпринимательского труда: методы и социально-экономические механизмы» Анохина Сергея Александровича является актуальной научно-квалификационной работой, в которой на базе выполненных автором исследований решена научно-практическая проблема, имеющая важное народно-хозяйственное значение, заключающееся в теоретическом и методологическом обосновании обеспечения повышения эффективности предпринимательского труда в условиях неопределенности экономики, развития конкуренции и усиления рисков рыночных отношений; в разработке методического и научно-практического инструментария по формированию новых социально-экономических механизмов поддержки создания и развития экономики субъектов малого и среднего

предпринимательства для решения этой задачи, что соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор, Анохин Сергей Александрович, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда, экономика предпринимательства).

Отзыв составила
д.э.н., профессор,
профессор кафедры
«Управление персоналом»



Е.А. Митрофанова

Отзыв обсужден на заседании кафедры «Управление персоналом» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» от 29 ноября 2018 г., протокол № 4.

Заведующий кафедрой
«Управление персоналом»,
кандидат экономических наук,
доцент



Р.А. Ашурбеков

Подписи Ашурбекова Р.А. и Митрофановой Е.А. удостоверяю:

Р.А. Ашурбеков *Е.А. Митрофанова*

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Государственный университет управления".

109542, г.Москва, Рязанский проспект, 99. Телефон/факс: +7 (495) 377-89-14.

Адрес электронной почты: inf@guu.ru

28.12.2018